

Boletín internacional de Unión Profesional #79 /30 de junio del 2016

UNIÓN MUNDIAL DE LAS PROFESIONES LIBERALES

LA UMPL PARTICIPA EN LA CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



«Unas adecuadas condiciones laborales no son un fin a alcanzar sino una urgencia moral». La participación de la Unión Mundial de las Profesiones Liberales (UMPL) en la 105ª sesión anual de la Conferencia Internacional del Trabajo permitía a su presidente, Eric Thiry, reforzar la toma de conciencia de todos los presentes sobre este punto, a la vez que demandar reflexiones y propuestas concretas sobre el futuro del trabajo como factor de desarrollo. Anualmente, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) invita a la UMPL, como máximo representante de las profesiones liberales a esta conferencia para debatir conjuntamente sobre empleo y trabajo decente en respuesta a las crisis y en pro de la consolidación de la paz, así como sobre justicia social, trabajadores migrantes, trabajo infantil o pobreza. Este año, además, se han abordado la crisis de los refugiados —ver siguiente noticia—, el diálogo social y el empleo juvenil, entre otras materias.

«Con determinación y entusiasmo, insisto aquí en la disponibilidad de la Unión Mundial de las Profesiones Liberales hacia la OIT para colaborar en la mejora concreta de las condiciones laborales, lo que implica en primer lugar luchar contra la marginación, apoyar a los más desfavorecidos y hacer accesibles a todos las innovaciones en la sociedad del conocimiento», sostenía el presidente Thiry.



En el 20 de junio, Día Mundial del Refugiado, la [Agencia de las Naciones Unidas dedicada a los asuntos de Asilo y Refugio \(ACNUR\)](#) lanzaba la campaña [#ConLosRefugiados](#),

acompañada de una petición a los gobiernos que será entregada en la sede de la ONU en Nueva York con ocasión de la sesión de la Asamblea General del 19 de septiembre en la que solicita a los gobiernos que garanticen que todos los niños refugiados tengan acceso a la educación, que todas las familias refugiadas tengan un lugar seguro donde vivir y que todos los refugiados puedan trabajar o formarse para adquirir nuevas competencias y así poder contribuir positivamente a sus comunidades.

En España, como en muchos otros lugares, este día se convierte en una jornada de reivindicación, sobre todo, a la luz de la realidad que reflejan datos como los ofrecidos por [ACNUR en su estudio Tendencias Globales](#), que cifra ya en más de 60 millones los desplazados que hay en todo el mundo, e informes como [el realizado por la Comisión Española de Ayuda al Refugiado \(CEAR\)](#), en el cual se alerta de que, a pesar del fuerte incremento del número de personas que buscaron el año pasado refugio en Europa, tanto la Unión Europea como España adoptaron medidas que han puesto en grave peligro un derecho humano como el asilo.

Las peticiones al próximo Gobierno con motivo de esta efeméride por parte de CEAR –retirada del apoyo de España al acuerdo entre la UE y Turquía; la acogida de forma inmediata de las personas refugiadas que se encuentran en Grecia e Italia en cumplimiento de los acuerdos de reubicación adoptados por el Consejo Europeo, la puesta en marcha de vías legales y seguras de acceso al procedimiento de asilo; la eliminación de los obstáculos para el acceso al derecho de asilo; y la trasposición inmediata de las directivas europeas en esta materia, con su Reglamento que desarrolle normativamente la Ley de Asilo pendiente desde hace siete años— coinciden con las de otros muchos participantes de la sociedad civil –Comisiones Obreras, UGT y Cumbre Social, entre otras– que, con el lema ‘Refugio por Derecho’, han impulsado reivindicar la legitimidad de quienes huyen a encontrar un Estado que



#ConLosRefugiados

les proteja y la obligación de los gobiernos a responder. En este sentido, la Abogacía Española ha exigido la creación y regulación de “visados humanitarios” para quienes pidan protección internacional. Esta petición está recogida en las [conclusiones del XXVI Encuentro de](#)

[Extranjería y Asilo](#), recientemente celebrado en Burgos. Asimismo, el Consejo General del Trabajo Social [ha publicado una campaña](#) con el objetivo de concienciar a la población de que todas las personas somos responsables de la situación por las que están pasando las personas refugiadas.

Compromiso internacional de las profesiones liberales

«La Unión Mundial de las Profesiones Liberales está muy preocupada, como el conjunto de la comunidad internacional, por la crisis mundial de refugiados que ha dado lugar a que un gran número de personas hayan tenido que dejar sus hogares en busca de seguridad, encontrando en su camino grandes problemas relacionados con su integración, no solamente en otros entornos, sino también en el mercado laboral». Estas fueron las palabras de Eric Thiry, presidente de la Unión Mundial de las Profesiones Liberales, el pasado 7 de junio en la [105ª sesión anual de la Conferencia Internacional del Trabajo](#).

Desde Unión Profesional, [por medio del grupo de trabajo dedicado a Asuntos Humanitarios](#), se ha insistido en que tan importante es la cuestión del asilo como el análisis de las causas de este fenómeno; y los profesionales tienen un deber capital en esta cuestión. En palabras de Thiry, con motivo de las reflexiones sobre el futuro del trabajo, «teniendo en cuenta los rápidos cambios que enfrenta el mundo laboral, o particularmente sobre la cuestión específica relativa a la ayuda a resolver –y prevenir– la crisis de los refugiados, millones de profesionales liberales en todo el mundo, sea a título individual, sea reagrupados en organizaciones locales o regionales, representados a nivel internacional pueden proporcionar una valiosa asistencia que contribuirá al desarrollo de los individuos y al desarrollo de la salud pública, así como de los planos sociales, técnicos, científicos y jurídicos de nuestras sociedades».

AGENDA EUROPEA ECONOMÍA COLABORATIVA

A principios del mes de junio, la Comisión Europea presentaba una serie de orientaciones para ayudar a los Estados miembros a garantizar el desarrollo equilibrado de la economía colaborativa. Lo hacía a través de la publicación de la Comunicación 'Una Agenda Europea para la Economía Colaborativa', en la que explica cómo

debe aplicarse la legislación vigente de la Unión Europea a este sector en rápida evolución, y aclara cuestiones clave a las que se enfrentan tanto los operadores del mercado como las autoridades públicas.



[>>Más información](#)

CONSULTA PÚBLICA REGISTRO DE TRANSPARENCIA EUROPEO

El pasado 1 de junio finalizaba el plazo para presentar contribuciones a la [consulta pública](#) de la Comisión Europea respecto de un Registro de Transparencia obligatorio, en la que Unión Profesional ha participado. La consulta, abierta a la participación de las partes interesadas, administraciones públicas y entidades representativas de las secciones que estructuran el Registro de Transparencia (consultorías profesionales, grupos de interés internos, organizaciones no gubernamentales o instituciones académicas y de investigación, entre otras), se hace con un doble objetivo.

Por un lado obtener los diferentes puntos de vista sobre el funcionamiento del actual Registro de Transparencia puesto en marcha en el 2011 bajo el 'Acuerdo firmado entre el Parlamento Europeo y la Comisión Europea relativo al establecimiento de un Registro de transparencia para las organizaciones y las personas que trabajan por cuenta propia que participan en la elaboración y aplicación de las políticas de la Unión Europea'. En este sentido, el citado acuerdo trata de recabar información detallada sobre el tipo de actividad que se realiza, los intereses a alcanzar y los recursos destinados para ello.

El segundo de los objetivos perseguido en esta consulta pública abierta el pasado mes de marzo, ha sido recoger contribuciones para diseñar el futuro

régimen de registro de carácter obligatorio así como valorar y evaluar los aspectos que funcionan. De esta manera



se pretende conseguir una herramienta eficiente para regir las relaciones entre las instituciones europeas y los representantes de los intereses políticos. Actualmente, el registro incluye más de 9.000 entidades entre las que se encuentran varios Consejos Generales de Colegios Profesionales y Colegios profesionales de ámbito territorial como entidades representativas de los intereses de los consumidores y usuarios a la par que de los profesionales y las profesiones. Unión Personal, como asociación nacional que representa a las profesiones colegiadas en España, se inscribió en el registro en el año 2011.

La transparencia es una de las prioridades establecidas por el presidente Juncker, quien ya ha puesto en marcha otras medidas de entre las que cabe destacar el programa implantado el pasado mayo del 2015 '[Legislar mejor](#)', que incluye una serie de herramientas para aumentar la apertura y transparencia del proceso de toma de decisiones en la UE.

INSTITUCIONES COMUNITARIAS

AGENDA DE LAS CAPACIDADES PARA EUROPA

El 10 de junio, la Comisión Europea (CE) adoptaba la conocida como '[Nueva Agenda de las Capacidades para Europa](#)' con el objetivo de que los Estados miembros mejoren la calidad de las capacidades de las personas y su adecuación al mercado de trabajo, lo que en última instancia impulsará la empleabilidad, la competitividad y el crecimiento en Europa. Se presenta, para ello, un plan con diez acciones a realizar en los próximos dos años:

1. Garantía de capacidades: para que los adultos poco capacitados alcancen un nivel mínimo en lectura, escritura, aritmética e informática. (2016).	6. Revisión del marco Europass. (2016-2017).
2. Revisión del Marco Europeo de Cualificaciones. (2016).	7. Hacer de la educación y formación profesionales una primera opción. (2016-2017).
3. Coalición en favor de las capacidades digitales y el empleo. (2016).	8. Revisión de la Recomendación sobre competencias clave: promoción emprendimiento e innovación. (2016-2017).
4. Plan de cooperación sectorial sobre capacidades. (2016)	9. Iniciativa de seguimiento de titulados para mejorar la información sobre su desempeño en el mercado laboral. (2016-2017).
5. Herramientas para establecer el perfil de capacitación de nacionales de terceros países. (2016-2017).	10. Hacer frente a la fuga de cerebros. (2016-2017).

REFORMA DEL SISTEMA DE TARJETA AZUL

La Comisión Europea (CE) presentó el 7 de junio un [plan de acción](#) sobre integración y reforma del sistema de 'tarjeta azul' para los trabajadores altamente cualificados procedentes de terceros países. Con este plan, la CE [afirma que](#) se busca «apoyar a los Estados miembros en lo que respecta a la integración de los nacionales de terceros países y a su contribución económica y social a la UE, así como una propuesta jurídica para reformar la normativa sobre migrantes altamente cualificados que llegan a la UE para trabajar, lo que ayudará a las empresas europeas a atraer a personas cualificadas y con talento de todo el mundo».

El [sistema de tarjeta azul de la UE](#) fue adoptado en 2009 y se considera que está infrutilizado. Por ello, a

través de este nuevo plan, se pretenden varias acciones: establecer un régimen único comunitario para crear empleo altamente cualificado, mejorar la movilidad en la UE facilitando los trámites y permitiendo viajes profesionales más breves, de hasta 90 días, en los Estados miembros que aplican la tarjeta azul, reducir el umbral salarial mediante una horquilla flexible y previendo condiciones más adecuadas para los trabajadores y los titulados recientes nacionales de terceros países en las zonas con escasez de mano de obra, permitir a los trabajadores internacionales altamente cualificados beneficiarios de protección internacional solicitar la tarjeta azul, así como reforzar los derechos de los titulares de la tarjeta azul y de sus familiares.

DÍA MUNDIAL DEL MEDIOAMBIENTE



El [Día Mundial del Medio Ambiente \(DMMA\)](#), 5 de junio, es uno de los principales vehículos que las Naciones Unidas utiliza para fomentar la sensibilización a nivel mundial y promover la atención y acción política necesaria para la conservación del medio ambiente en el presente y futuro. Este año, bajo el lema 'Go wild for life' el [Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente \(PNUMA\)](#) ha decidido enfocar el día a la lucha por la vida salvaje, que incluye la protección de la vida animal y vegetal de la explotación.

Desde Unión Profesional, con motivo de este Día del Medio Ambiente se preguntó a entidades cercanas a la institución sobre el presente profesional relacionado con el medio ambiente. Así, Sonia Castañeda Rial, directora de la [Fundación Biodiversidad](#), precisaba: «Son muchos los profesionales que con su labor diaria contribuyen a la preservación del medio ambiente, desde agricultores, ganaderos y pescadores hasta científicos e

investigadores, pasando por biólogos, ambientólogos y expertos de muchas disciplinas». Punto de vista que se da de la mano de la perspectiva multidisciplinar que destacaba María Álvarez Ruiz, coordinadora de Programas Formativos y Desarrollo de Proyectos Ambientales, del [Instituto Superior del Medio Ambiente \(ISM\)](#): «Para aquellos que desarrollan su actividad profesional en el sector ambiental la palabra multidisciplinar no les resulta extraña debido a que el medio ambiente es un ámbito en el que convergen muy distintas materias, todas ellas relacionadas entre sí».

Cierto es que esta edición estaba dedicada a la protección del ecosistema, a la vida salvaje, pero también es importante, como apuntaba Rafael de la Paz, director de [Greencities](#), hacer énfasis en la evolución de las ciudades: «Según la ONU, en 2050 la población alcanzará los 9,6 mil millones y de esta cifra, más del 70 por ciento vivirá en ciudades. Ello nos lleva a plantearnos cómo compatibilizar nuestro modo de vida y consumo con un uso racional de los recursos, que coincide además con un cambio tecnológico y de modelo de gestión que nos convertirá en habitantes de auténticas *smart cities*».

Las profesiones colegiadas recordaban que todos los días deberían ser el Día del Medio Ambiente, siguiendo la filosofía de la [Fundación Conama](#), entidad que en estos momentos [se encuentra preparando su congreso bianual, CONAMA 2016](#), pues [«la sostenibilidad es cosa de tod@s»](#).

#EIMA2016

Conama 2016 coincide en esta ocasión con la conmemoración de los 20 años de recorrido del Encuentro Iberoamericano sobre Desarrollo Sostenible Eima 2016. Este año, «el evento se convertirá en una palanca del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 17, que pone sobre la mesa la relevancia y magnitud del fortalecimiento de las alianzas para el cumplimiento de los ODS; será una palanca para fortalecer e impulsar alianzas; entre actores diversos, con intereses comunes y responsabilidades diferenciadas; tejiendo redes

mediante el diálogo, trazando rutas para la acción; con los temas y enfoques estratégicos para el contexto iberoamericano; en un escenario inclusivo, participativo y útil para los actores involucrados».



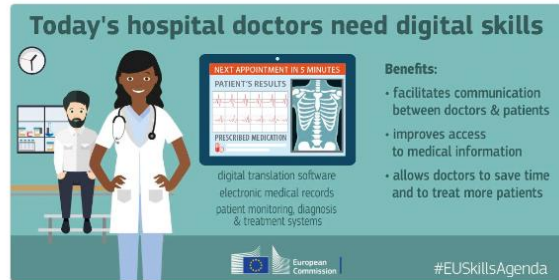
SIGUIENDO LA AGENDA PARA UNA EUROPA DIGITAL

CAPACIDADES DIGITALES EN EL CENTRO DE LA NUEVA AGENDA DE CAPACIDADES PARA EUROPA

En la 'Nueva Agenda de las Capacidades para Europa' –ver página 4– las capacidades digitales cobran una especial relevancia, de modo que: «todas las acciones de la Agenda integran y dan prioridad a las capacidades digitales en las políticas a todos los niveles (del básico al más alto). Esta iniciativa se basa en la actual Gran Coalición para el Empleo Digital. Insta a los Estados miembros a compartir las mejores prácticas, a establecer estrategias de capacitación digital globales y orientadas a los resultados, y a integrar las capacidades digitales en todos los niveles de la educación y la formación. Refuerza asimismo el apoyo a las redes nacionales entre los poderes públicos, las empresas y las partes interesadas de la educación, la formación y el mercado laboral, incluidos los interlocutores sociales. La Coalición contribuirá a construir una gran reserva de talento digital y equipará a los ciudadanos de Europa con competencias digitales adecuadas».



Why do doctors & nurses need #digitalskills?
Here's our latest study bit.ly/DigitalSkillsS...
#EUskillsagenda



INTERÉS DOCUMENTAL

Revista Profesiones 161: Las profesiones por el diálogo

[>>Ver Enlace](#)

Informe anual sobre los derechos humanos y la democracia en el mundo en 2015. Consejo de la UE.

[>>Ver Enlace](#)

ENLACES DE INTERÉS

<http://www.ceplis.org/>

<http://europa.eu/>

<http://www.europarl.eu/>

<http://ec.europa.eu/>

PATROCINA



RedAbogacía

ABOGACÍA ESPAÑOLA

Boletín de información internacional sobre servicios profesionales
Departamento de Relaciones Internacionales de Unión Profesional -
internacional@unionprofesional.com

C/ Lagasca 50, 3ºB - 28001 Madrid (España) Tel: (+34) 91 578 42 38/39 Fax:
(+34) 91 575 86 83

